



2023 可持续 发展报告

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
REPORT

中建材浚鑫科技有限公司

卓越 浚 逸 鑫 然而至

中建材浚鑫

全球知名新能源解决方案提供商



目录

04 关于报告

时间范围
报告边界
编制依据
数据说明
指代说明
联系我们

05 管理层致辞

06 年度专题

寻鑫迹 赴新程

03

创新卓品 鑫质引领

28 创新管理

29 推动行业发展

31 产品责任

41 可持续供应链

01

关于 中建材浚鑫

10 公司简介

12 企业文化

12 协会成员资格

13 公司荣誉

14 里程碑

04

以才为本 温暖如光

42 拥抱多元化

45 员工权益

51 助力员工成长

53 职业健康安全

57 热衷社会公益

02

诚信经营 浚鑫致远

16 管理体系

23 合规经营

25 信息安全

05

绿色担当 与自然同行

58 环境管理

60 节能降耗

62 节约用水

63 污染防治

66 未来展望

68 GRI 指标索引

71 审验声明

关于报告

本报告是中建材浚鑫科技有限公司发布的首份可持续发展报告，旨在将可持续发展理念融入公司治理，并向利益相关方披露和展示公司在环境、社会与公司治理的整体发展状况。

时间范围

本报告为年度报告，后续每年披露一次。报告涵盖时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告内容覆盖中建材浚鑫科技有限公司及其三家制造型子公司。如无特别说明，报告披露的案例和数据涵盖的主体包括：

- 中建材浚鑫科技有限公司
- 中建材（江阴）光电材料科技有限公司
- 中建材浚鑫（桐城）科技有限公司
- 浚丰太阳能（江苏）有限公司

编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和联合国可持续发展目标 SDGs 编制。

数据说明

本报告所披露数据来源于公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据*、内部相关统计报表等。报告中的数据除非另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

* 财务报告与可持续发展报告的时间范围一致，并已经第三方机构审验

指代说明

公司名称	简称
中建材浚鑫科技有限公司	“中建材浚鑫”“公司”或“我们”
中建材（江阴）光电材料科技有限公司	“江阴光电”
中建材浚鑫（桐城）科技有限公司	“桐城公司”
浚丰太阳能（江苏）有限公司	“浚丰太阳能”

联系我们

本报告仅发布电子版，电子版可在网站（<http://www.jetion.com.cn>）下载获取，对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

地址：江苏省江阴市申港街道镇澄路 1011 号

邮箱：marketing@jetion.com.cn

电话：0510-86687300

管理层致辞



中建材浚鑫科技有限公司总经理：孙杰

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”承上启下的关键之年，也是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。面对气候变化、地缘政治、科技竞争等多元复杂的世界形势以及经济复苏带来的发展机遇，公司始终聚焦新能源赛道，以高质量发展为方向，以“为社会提供绿色清洁的可再生能源，共创碧水蓝天的美好家园”为使命，不忘初心，砥砺前行。

奋楫者先，创新者强。面对全球环境的诸多不确定性，我们坚持以创新驱动为引领，加快建立并健全科技管理体系，推动公司科技工作的制度化、体系化管理；同时，公司倡导“产、学、研”相结合的研发模式，将产业需求与科研成果相结合，不断提升创新能力和市场竞争力。

工贵其久，业贵其专。公司高度重视产品质量保障，并坚持以精益求精为追求，建立健全质量管理体系，持续投资于工艺设备升级、工艺流程优化以及员工专业技能培训。我们专注于为客户提供卓越

的产品和服务，通过不断提升生产工艺和员工技能水平，以确保客户的满意度和我们在市场上的竞争力持续提升。

同时，公司不断规范供应商基本管理流程，持续加强供应链环境和社会责任管理，并在培训与交流中与各供应商伙伴强化互信、协同发展，共同建设绿色可持续的供应链。

万物得其本者生，百事得其道者成。在这个充满挑战和机遇的时代，我们坚持以绿色发展为理念，将环保置于首要位置，并立足于实现“双碳”目标。为此，我们积极推动绿色技术与创新的应用，以能源、工艺、材料、设备等方面为切入点实现淘汰升级，推行绿色低碳生产模式。通过加快低碳转型，为实现双碳目标贡献一份力量。

肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任。中建材浚鑫的发展离不开全体员工的齐心协力，也离不开社会各界的支持和鼓励。我们在企业进步的同时，也高度关注员工的安全和健康，并为员工提供良好的福利待遇，以提升员工幸福感；我们采取多元开放的人才战略，为员工的成长提供支持和机会。同时，党总支与工会合作，带领职工共同学习，共同进步。另一方面，中建材浚鑫以回馈社会为己任，积极参与各项社会公益活动，希望将我们的善意如阳光般播撒，以切实行动为构建和谐社会贡献力量。

合以致用，规以利己。我们以深化改革为先导，始终坚持合规稳健经营态度，与各利益相关方信任合作，打造值得信赖的氛围。同时，公司成立 ESG 委员会，制定长期发展战略，将可持续发展和社会责任纳入企业核心业务目标，确保企业的决策和行动符合可持续发展的要求。

处于能源的主战场，面对新的形势和任务，我们一如既往推动科技创新，以高效、清洁和可持续的方式为客户提供优质的产品和服务，同时积极承担社会责任，关注员工成长、社区发展和环境保护。

鑫 研制

——中建材浚鑫高效异质结电池一期 2.4GW 智能化全自动绿色工厂正式投产

2023年10月7日

首片异质结电池片成功下线

目前，异质结电池量产效率已达 **25.5%**

2024年5月，经第三方认证，冠军电池效率超 **26.4%**

超薄硅片工艺已完成 **80~90μm** 大批量测试，

实现 **110μm** 量产

通过低成本金属化工艺的引入

银浆耗量相较于常规纯银工艺降低 **50%**



中建材（江阴）光电材料科技有限公司全景图

鑫 光璀璨

——中建材浚鑫获评



通威太阳能通力合作奖



阳光新能源优秀供应商



中核集团合格供应商

——中建材浚鑫荣获



2022·中国好光伏年度光伏
电池 / 组件技术突破奖



金旭奖·影响力光伏组件品牌



2023 PVT “金组件” 大奖

——中建材浚鑫荣获



- “瑞廷小组”2022年全国建材行业质量管理小组活动“一等奖”
- 2023 全国建材行业质量标杆
- 2023 全国建材行业优秀质量管理小组
- 2023 全国建材行业优秀质量信得过班组
- 能源电子产业创新大赛太阳能光伏赛道优秀奖



——中建材浚鑫（桐城）荣获



- 安徽省“专精特新”中小企业认定
- 第十届安庆市人民政府质量奖提名奖
- “安徽出口品牌”
- 入选“安徽省亩均效益领跑者”名单



年度专题

绿色鑫迹

— 2023 年中建材浚鑫新增 12 个海外出口国家和地区

— 截至 2023 年底，公司积极参与制定了 5 项行业标准

序号	标准名称	标准等级	标准号	状态
1	光伏组件用玻璃第 1 部分：前板减反射膜玻璃	行业级	T/CPIA 0028.1-2021	已发布
2	晶硅太阳能电池产品碳足迹评价导则	团体级	T/CIET 177-2023	已发布
3	晶硅光伏组件回收处理方法 物理法	国家级	-	参与制定，尚未发布
4	GW 级板式异质结电池 PECVD 设备规范	团体级	T/CIET 325-2023	已发布
5	GW 级板式异质结电池 PVD 设备规范	团体级	T/CIET 326-2023	已发布

— 中国国际经济技术合作促进会正式立项《晶硅太阳能电池产品碳足迹评价导则》《GW 级异质结电池板式 PVD 设备规范》团体标准；中建材浚鑫作为主要起草单位。



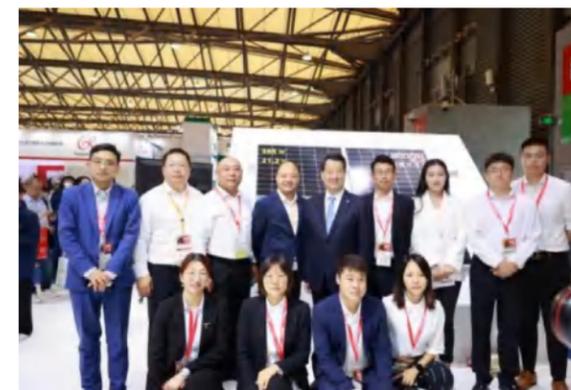
— 中建材浚鑫严格遵守国家及地方环境保护政策法规，实现“环境污染事故为 0，三废排放合格率 100%，危险废弃物规范处理达 100%”

鑫耀全球

— 第十八届中国（济南）国际太阳能利用大会



— 第十六届（2023）国际太阳能光伏与智慧能源大会（SNEC 2023）



— 2023 欧洲智慧能源展（Intersolar Europe 2023）



— 2023 南美洲太阳能展览会（Intersolar South America）



— 2023 墨西哥太阳能展览会

— 英国国际太阳能 & 储能展

— 中东欧太阳能会议和贸易展

关于中建材浚鑫

公司简介

自 2004 年成立以来，中建材浚鑫一直以高效晶硅太阳能电池及组件的研发和生产为基础，着力拓展全球光伏电站开发、建设与运营业务，致力于发展成为全球领先的光伏制造和新能源解决方案提供商。

中建材浚鑫是中国建材集团旗下新能源板块旗舰企业。公司先后获评高新技术企业、江苏省企业技术中心、江苏名牌、江苏省知名商标、最具影响力光伏组件企业等荣誉称号。

彭博 TIER 1 第一梯队组件制造商

263 项光伏技术专利

入选国家工信部首批《光伏制造行业规范条件》企业名录

浚鑫制造，全球共享。作为世界领先的太阳能组件制造商，中建材浚鑫科技有限公司凭借卓越的品质和优质的服务，产品远销欧美、东南亚、澳洲、中东等 60 多个国家和地区。同时，公司分别在中国和泰国 * 共设有 5 家智能制造工厂，逐步实现制造、销售、服务一体化，竭诚为全球客户提供更优质的产品和更完善的服务。

* 由于泰国工厂现在没有生产，所以并未包含在本次报告的覆盖范围内。

经济绩效表

2023 营业收入
3,991,654,110.50 元

◆ 技术路线图

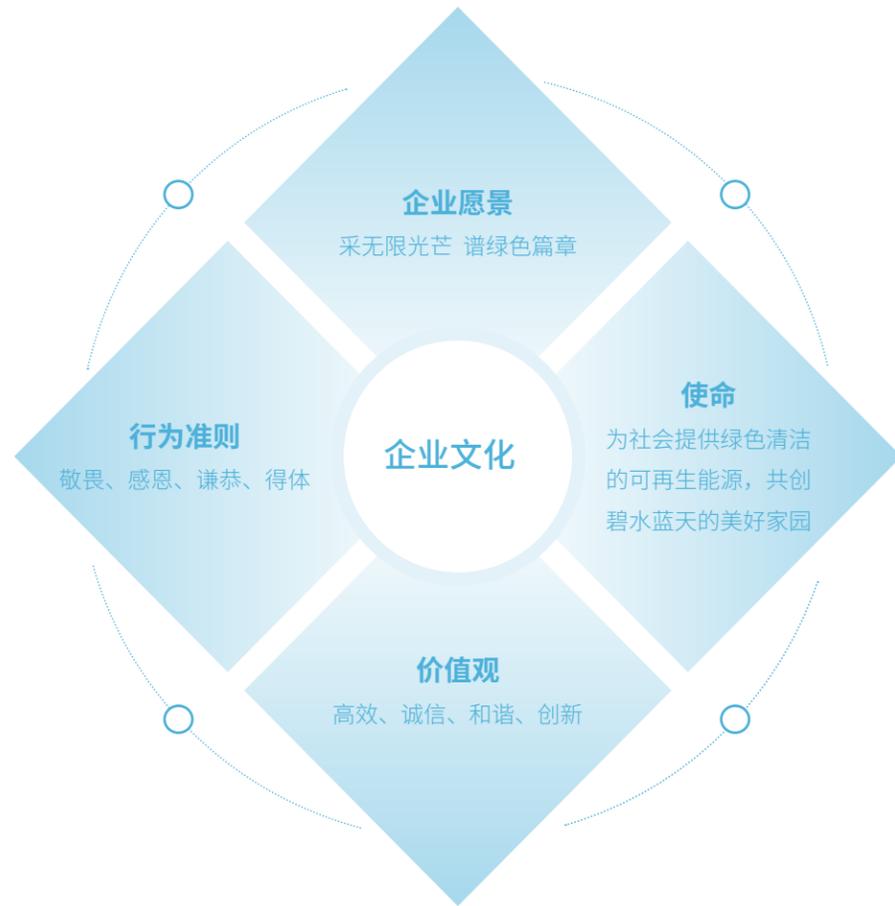
中建材浚鑫一直致力于新技术、新工艺开发及其商业化转移，公司从 AI-BSF 多晶硅起步，转型 P 型 PERC，最终实现了 N 型产品的产业化落地。



◆ 全球布局



企业文化



协会成员资格

协会成员资格证书或资质名称	协会名称	时间
副理事长单位	江苏省能源研究会	2024 年—2029 年
理事单位	江苏省光伏产业协会	2022 年—2027 年
理事单位	中国光伏行业协会	2021 年—2026 年

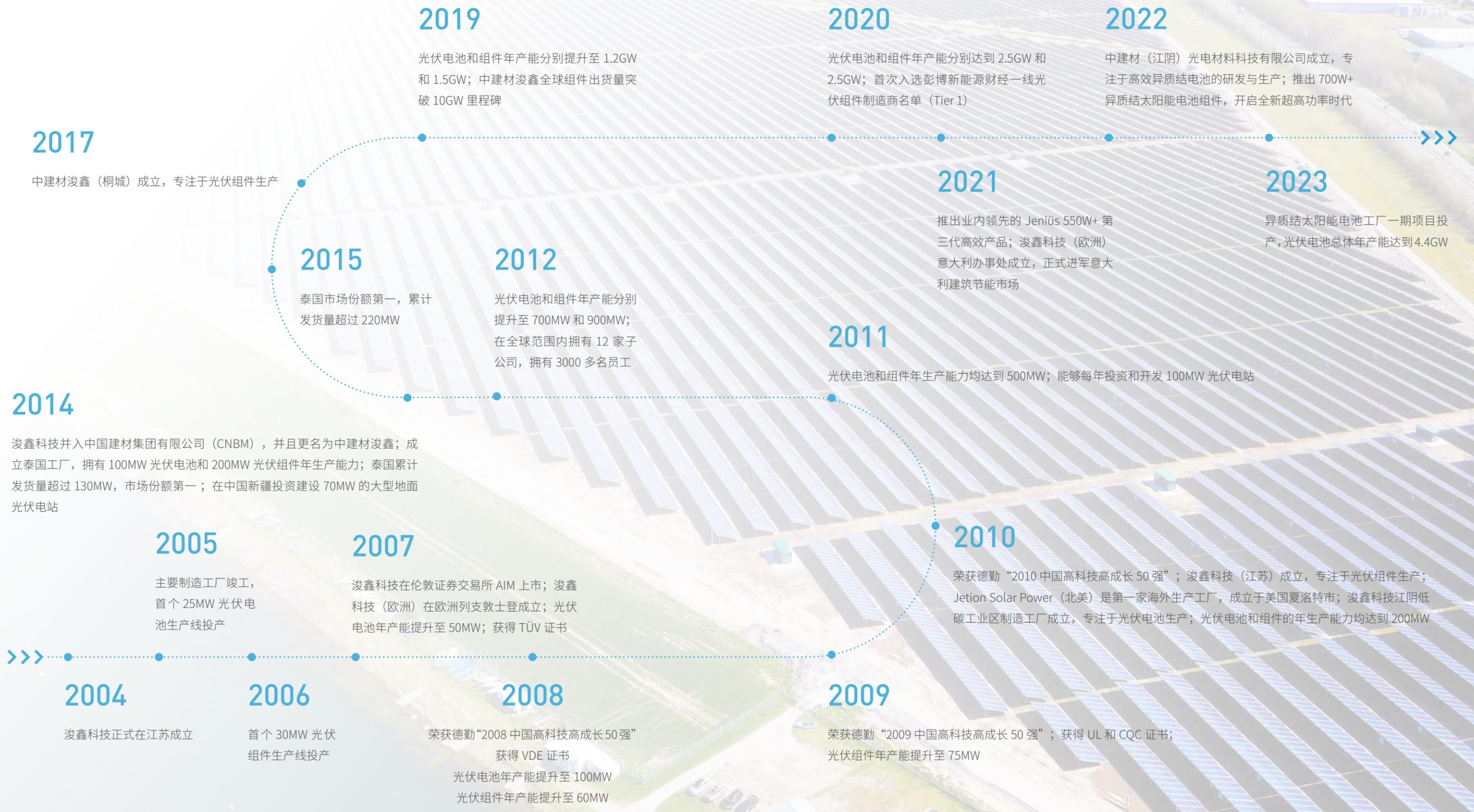


公司荣誉

公司荣誉一览表

序号	荣誉名称	授予单位	授予时间
1	2022 年度工业百强企业	中共海安市委 海安市人民政府	2023-1
2	2022 年度工业经济突出贡献奖	海安高新区党工委、海安高新区管委会	2023-1
3	金豹奖	光伏金豹奖组委会	2023-3
4	2023 年省级企业技术中心复核通过	江苏省工业和信息化厅	2023-3
5	中建材浚鑫（桐城）荣获安徽省专精特新中小企业认定	安徽省经济和信息化厅	2023-8
6	2022 年度海安市质量标兵企业称号——浚丰太阳能	海安市质量发展委员会	2023-9
7	第十届安庆市人民政府质量奖提名奖——桐城公司	安庆市人民政府	2023-10
8	2023 年度“蚌埠凯盛杯”全国建材机械行业技术革新奖二等奖	中国建材机械工业协会	2023-10
9	23-26 江苏国际知名品牌	江苏省商务厅	2022
10	光伏创新奖	光伏产业网、光伏行业创新力企业评价委员会	2022
11	十佳科技创新型企业	江阴市人民政府	2022
12	光伏创新奖	光伏产业网、光伏行业创新力评价委员会	2021
13	20-22 江苏国际知名品牌	江苏省商务厅	2021
14	2021 年金豹奖技术创新力企业	金豹奖评选组委会	2021
15	太瓦级钻石奖	上海新能源行业协会	2021
16	最具创新组件企业	光伏产业网、光伏行业创新力企业评价委员会	2021
17	最具影响力光伏组件企业	光能杯评选组委会	2021
18	第十届“北极星杯”2021 年度影响力光伏电池组件品牌	北极星太阳能光伏网	2021

里程碑



英国 Shotwick, Flintshire, UK 72.2 MW

02

诚信经营 浚鑫致远

管理体系

公司治理

责无旁贷，责任关乎当下；任重道远，使命决定未来。长期以来，中建材浚鑫始终坚持依法合规，致力于持续改进业务策略和政策以提升企业价值，努力提高经营透明度与履责能力，以确保行稳致远。

公司以现代企业组织制度为基准，严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，不断完善公司治理结构与体系，以有效评估、监督、调整公司的运营和管理。

为保障公司经营活动的合法性、经济性和有效性，以控制和预防经营风险，公司设立了独立的审计部，并聘请全职会计师事务所进行独立的外部审计，以确保监督和考核的专业性、正确性和有效性。

公司对于重大经营决策、投标、招聘考核、重大人事任免等事项都会通过事先沟通，征求有关部门和人员的意见，确保决策的透明性。



JETION

可持续发展管理

公司坚持以“为社会提供绿色清洁的可再生能源，共创碧水蓝天的美好家园”为使命，将可持续发展理念视为公司长期稳定发展的重要保障，积极追求在企业社会责任和可持续发展方面的领先地位，并坚决贯彻新发展理念中的“高效、诚信、和谐、创新”等核心价值。同时，公司不断加强利益相关方的沟通，并将可持续发展理念融入公司的经营管理，以扎实的 ESG 管理作为实现可持续发展目标的方法与路径。

为更加符合中建材浚鑫的可持续发展需要、强化公司 ESG 管治能力，公司建立了 ESG 委员会，对公司可持续发展议题及目标给予有效监督，并明确各重要议题的管理责任，通过跨部门的协作和沟通方式，促进各部门之间的合作，推动 ESG 及可持续发展理念的落地执行。

ESG 委员会组织架构



可持续发展目标具体实践

2015 年 9 月，世界各国领导人在联合国可持续发展峰会上通过了 17 项可持续发展目标（SDGs），相较于联合国千年发展目标（MDGs），SDGs 涵盖了经济增长、社会包容、环境保护等各个方面。

一直以来，中建材浚鑫致力于通过日常运营管理和公益活动来促进可持续发展目标（SDGs）的实现。为了更进一步，公司决定将 SDGs 视作未来可持续发展的引领方向，并将其纳入企业发展战略中，聚焦全球主要运营据点的发展需求，结合自身核心能力，优先确定 SDGs，并运用企业力量解决相关社会问题，携手各利益相关方共同创造社会和商业价值，实现可持续发展目标。

中建材浚鑫可持续发展目标的具体行动

福利关怀

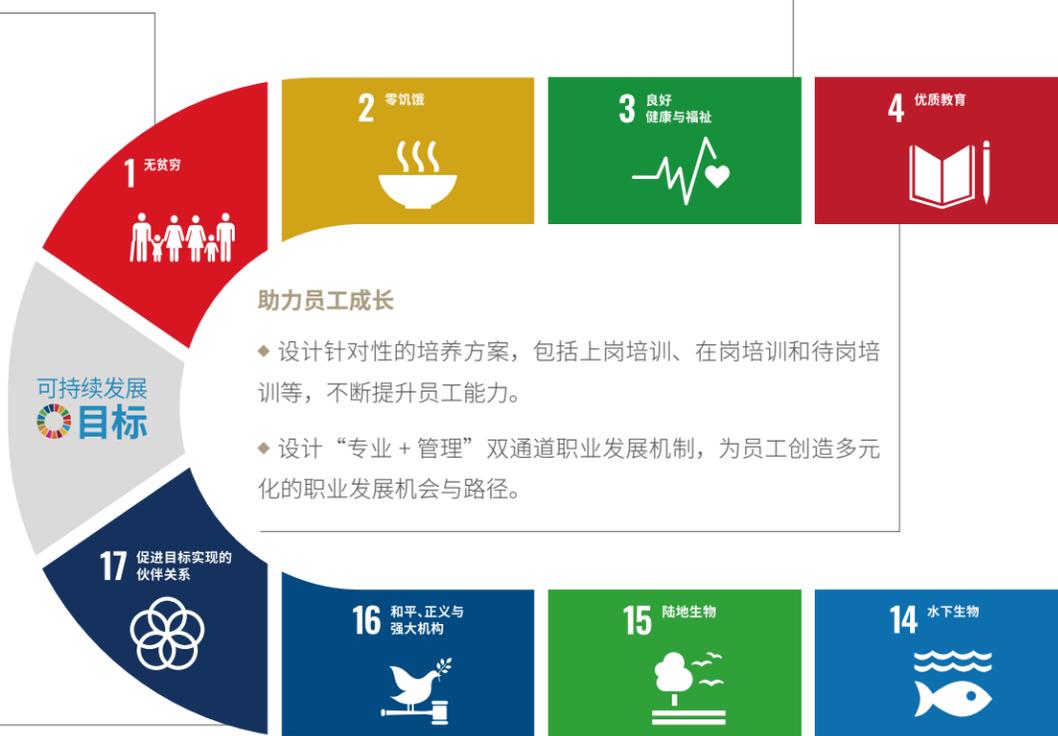
职业健康安全

- ◆ 为员工提供全方位的福利待遇，包括保险福利、假期制度、健康保障、节日文化建设和特殊福利。
- ◆ 组织健康讲座和义诊活动。
- ◆ 工会为生日员工送上生日祝福和蛋糕，2023 年公司每月举办一场员工生日会，平均每场参与人数 35 人。
- ◆ 2023 年，中建材浚鑫及子公司开展有限空间、消防疏散、食物中毒、化学品泄漏等应急演练 22 次。

福利关怀

热衷社会公益

- ◆ 为员工提供社会保险（医疗保险、社会养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险）和公积金。
- ◆ 积极组织“科技向未来，光伏进课堂”活动、“新春送温暖”春节走访慰问联谊活动、“善建公益”基金捐款、爱心捐助慈善公益活动、南理工志愿服务和抗疫志愿服务等社会公益项目。



助力员工成长

- ◆ 设计针对性的培养方案，包括上岗培训、在岗培训和待岗培训等，不断提升员工能力。
- ◆ 设计“专业+管理”双通道职业发展机制，为员工创造多元化的职业发展机会与路径。

信息安全

可持续供应链

- ◆ 重视信息安全，并将恪守信息安全的要求贯彻在公司运营过程中。
- ◆ 制定并发布《供应商准则》，向所有合作伙伴展示公司的商业合作标准。

商业道德

- ◆ 组织员工进行反腐败培训，确保全体员工深刻理解并遵守反腐败法规和公司的道德规范。



利益相关方识别

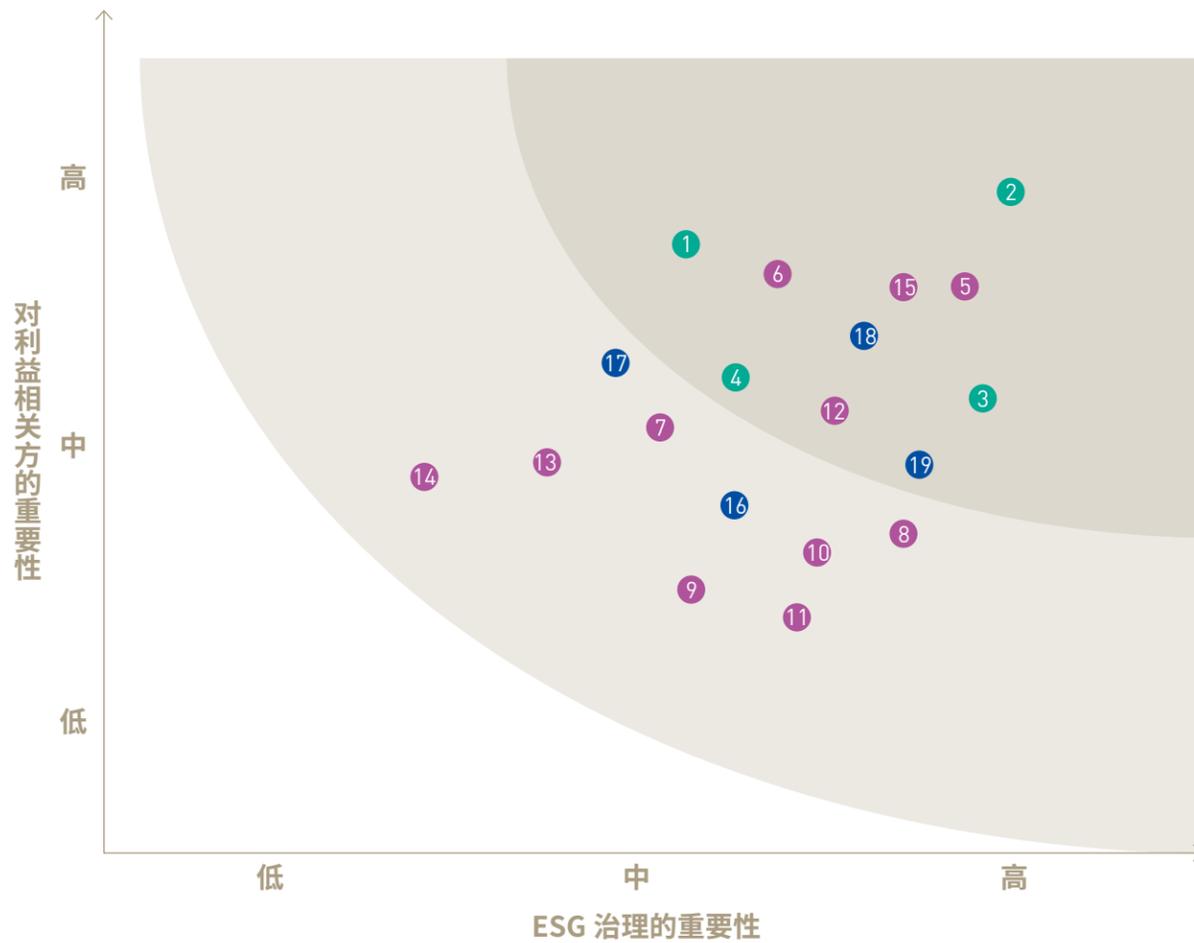
中建材浚鑫深知公司的可持续发展离不开利益相关方的投入和参与。一直以来都关注并倾听利益相关方的诉求和期待。通过多种形式建立沟通渠道定期了解公司员工、管理层等内部利益相关方的意见和建议；同时也密切关注外部利益相关方（如政府、监管机构、股东、投资者、客户、供应商、合作伙伴、媒体、社区、非政府组织等）的期待和回应，定期总结、反馈至公司管理层，并进行针对性的沟通。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 光伏产业发展 合规运营 税收 就业 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规履行各项义务 按期汇报公司经营情况 赋能社会及企业能源转型 推动行业上下游协同发展 建立合规运营内控机制 依法纳税
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 行业趋势及政策 管治架构 技术创新 法律合规 国际贸易形式 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 业绩说明会 公司公告
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 客户服务 产品安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户投诉处理 客户调研 技术研讨会
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 绿色供应链 合作共赢 廉洁的商业环境 遵守契约 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商培训 供应商行为准则
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 职业健康与安全 职业发展 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> 员工沟通会 员工满意度调查 公开收集员工意见和反馈 员工培训活动 员工福利发放
社会及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 权益保护 安全 促进可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 主动沟通社区、参与项目合作 公益捐赠、公益活动 参加行业协会
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任信息披露 可持续发展战略 管治架构 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻稿 / 信息公告 采访

实质性议题分析

为充分了解利益相关方对公司 CSR 议题的关注程度，并在本报告中对各议题进行有的放矢地回应，公司根据全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)，对公司的利益相关方和本年度社会责任实质性议题进行了识别与排序。

公司通过分析国际和国内社会责任标准，国家和地方政府政策要求，对标行业社会责任先进企业，结合公司的发展战略和规划，识别并筛选出了公司和利益相关方都关注的实质性议题。按照“对利益相关方的重要性”和“ESG 的重要性”两个维度，对筛选出来的实质性议题进行重要性排序，形成实质性矩阵。



环境议题

- ① 环境管理
- ② 节能降耗
- ③ 用水管理
- ④ 污染防治

社会议题

- ⑤ 多元化
- ⑥ 员工权益
- ⑦ 民主管理
- ⑧ 员工关怀
- ⑨ 助力员工成长
- ⑩ 职业健康安全
- ⑪ 社会公益
- ⑫ 质量管理
- ⑬ 客户服务
- ⑭ 供应商管理
- ⑮ 科技创新

治理议题

- ⑯ 内控体系
- ⑰ 商业道德
- ⑱ 公司治理
- ⑲ 可持续发展管理

合规经营

内审体系

中建材浚鑫高度重视内部控制及体系建设。为规范公司管理体系内部审计，公司制定并发布了《内部审计控制程序》。根据这一程序，首先由管理者策划公司管理体系审核计划纲要，然后任命审核组长，并成立相应的审核组；审核组长负责根据《内部审计控制程序》的规定，准备和实施内部审计，并向管理者代表提交审核报告。此外，每年年初，管理者代表还需要编制一份年度审核计划表，以进一步确保内部审计的有效性。

公司为验证其建立的管理体系程序是否有效实施并保持，制定了《不合格和纠正措施程序》，以确保在管理体系的运作过程中，及时发现问题并采取纠正和预防措施加以改进。

公司的管理体系审核每年至少进行一次，但在发生重大变更或发生重大顾客投诉事故、重大环境事故、重大环保质量事故以及最高管理层要求，可安排不定期审核；此外，公司每年的内部审计应把能源体系涉及的部门和要素覆盖至少一次。

报告期内，公司重大内控风险事件零发生。

商业道德

公司秉承诚信廉洁价值观，坚决反对腐败行为，对任何形式的腐败行为采取“零容忍”的态度，致力于打造清正廉洁的工作氛围。

为扎实推进商业活动的反腐败和反贿赂工作，加强公司内部管理机制，做到诚实守信，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《反腐败规则》《反洗钱规范》等，并将反贪腐建设作为履行企业道德责任的核心，积极推进制度反腐；同时，公司应严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商、服务商、承包商等）依法办事，诚实守信，树立企业良好形象。报告期内，重点岗位（中高层）廉洁协议签订比例 100%。

此外，公司积极组织员工进行反腐败培训，以确保全体员工深刻理解并坚定遵守反腐败法规和公司的道德规范。2023 年，公司共举行 4 场反腐败培训，共计 67 人参加，时长共计 5 小时。同时，公司积极向内部和外部利益相关方传达反贪腐的重要性，并以实际行动加强对员工和外部合作伙伴的管理。我们坚信，唯有在透明和廉洁的环境中，才能实现企业的长期发展和社会的共同繁荣。





反腐败培训

信息安全

中建材浚鑫高度重视信息安全，并坚信保障信息安全与数据隐私是创造优质用户体验的基础。

在管理体系方面，公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等所适用的政策法规，结合自身业务实际情况，不断完善信息数据安全管理体系与制度。对于公开披露的信息安全风险和智能解决方案，公司制定并授权了一套详具体的《IT 管理制度》。此外，公司制定了《保密管理制度》，以规范管理及相关人员的信息保护和保密工作。该制度明确了管理人员在工作中接触到的涉密信息的范围、保密责任和保密措施，旨在防止信息泄漏等行为，维护公司的商业机密和利益安全。

在信息安全建设方面，公司持续投入信息化，以保护系统数据免受非法生成、改变、泄漏、丢失和破坏的风险。2022 年至 2023 年，公司陆续增设了堡垒机、日志审计系统等各类网络安全设备、深信服云管平台以及深信服 XDR 服务平台，为我司及其各个基地提供了 7*24 小时的安全托管服务，在服务器或客户端出现问题的第一时间推送消息，大幅提升了服务器的安全性。同时，公司在深信服超融合平台中部署了连续数据保护功能（即 CDP），该功能可实现秒级备份，覆盖主要的数据库服务器，在发生意外时可以恢复至最近的备份，且服务器每周定期进行一次全量备份，从而保证数据库的安全；各个基地的生产数据通过 VPN 网络实施传输至总部实现异地备份，有力保障了公司信息安全。

在信息安全意识提升方面，公司将信息安全意识培训作为新员工的必要培训课程，并在新员工入职时对其进行相关的 IT 培训，系统地向所有员工传达公司的信息安全规范、流程及要求，最大程度降低源自内部人员的信息安全风险，全方位保障客户数据与隐私安全。同时，公司通过参加华为网络培训、用友网络培训、南通安全攻防演练和南通网络培训等活动，不断提升员工在信息技术领域的专业能力和技术水平，以应对日益复杂的信息安全挑战。报告期内，公司未发生经证实的信息安全事件和泄密事件。



参加华为网络培训



参加用友网络培训



南通安全攻防演练



南通网络培训

为加强诚信建设和反腐倡廉工作，公司鼓励员工及有业务往来的公司检举腐败行为，并通过总经理信箱和线上举报邮箱等方式受理公司内外部的投诉及举报。

举报邮箱：complaint@jetion.com.cn

对于拒绝参与贿赂或拒绝收受不当金钱的员工，公司为其提供支持和保护。此外，在检举、受理、调查等各个环节，公司应对举报人实施有效保护，严禁将检举人的姓名、部门、公司名称等情况透露给被举报人或者其他部门。调查核实情况时，不得出示检举材料原件或复印件，严禁暴露检举人的匿名检举书信及材料，不得鉴定笔迹，检举材料不得随意对外借阅。

03

创新卓品 鑫质引领

作为全球知名的太阳能光伏企业，中建材浚鑫不仅高度重视技术研发，更秉持着“量产一代、储备一代、开发一代”的研发理念，不断推动技术的迭代和升级，致力于为用户提供更高效率、更高品质的光伏产品，以及更优的成套系统解决方案。

在专注创新的同时，我们始终如一地完善质量与客户服务体系，确保为客户提供优质的产品和服务。我们坚信，只有不断追求卓越，才能够与客户一同成长，创造更美好的未来。



创新管理

科技创新

科技创新是推动中建材浚鑫持续发展的根本。公司牢固树立“科技是第一生产力，创新是第一生命力”的科学发展观，深耕太阳能领域多年。我们一直致力于加大对技术研发和创新的投入和支持力度，专注研究电池、组件和成套系统整体解决方案，并在探索电池钝化技术、载流子选择传输、金属与半导体接触等方面取得了很大突破。2023 年研发投入 25,548.59 万元人民币，研发经费投入强度占收入比 6.40%。

公司注重研发团队的建设，并通过引进和培养人才，致力于建设人才培养机制，在 20 多年的光伏技术研发过程中，公司建立了一支具有强大创新能力的科研团队，助力公司在先进生产工艺、前沿技术储备上的立体突破。到目前为止，公司拥有 150 名技术研发及工艺技术人才，其中有 1 名博士，6 名硕士。

此外，公司建立了中建材浚鑫技术研发实验室，是行业领先的光伏研发中心之一，为促进光伏技术发明与应用创新而专门设立。实验室拥有 TÜV SÜD（南德）TMP 目击实验室资质、CSA WMTC 目击实验室资质，以及中国 CNAS 实验室认可资格，并且还与其他领先的科研院所合作，合作开发尖端太阳能产品及解决方案。

知识产权

公司始终坚持科技创新与知识产权保护相结合的原则，持续推进知识产权管理体系建设，并严格遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规，逐步建立了完善的知识产权管理和保护制度，保护企业与其他权利人的合法权益。截至 2024 年 5 月底，共有授权专利 263 项，其中发明专利 54 项，实用新型专利 209 项。



推动行业发展

公司积极参与产学研融合和行业交流，深入了解行业发展和前沿技术，探索创新发展之路。未来，公司将继续为行业发展贡献力量，为创造美好明天而不懈努力。

产学研融合

公司积极与国内外知名大学、研究机构建立和保持长期稳固的合作关系，通过开展广泛交流合作，始终保持科技创新的活力，不断提升自主知识产权能力。同时，公司与中国科学院大学协商一致，共同研究《高效异质结太阳能电池技术开发及产业化》项目，有效助力专业及技术人才队伍建设，推动浚鑫产业创新升级。

参加地方重大科研项目——霞客之光

项目名称	高效异质结太阳能电池技术研发及产业化		
承担单位	中建材浚鑫科技有限公司		
项目资助类别	“霞客之光”产业自主创新攻关计划 A 类	补贴经费	500 万元

案例 中建材高效异质结电池项目开工：可持续光伏能源的里程碑

2023 年 1 月 27 日，江阴市举行了一季度重大项目集中开竣工暨中建材高效异质结电池项目开工仪式。该项目由中建材浚鑫投资 50 亿元兴建，一期投资 18 亿元。今年 4 月厂房主体结构封顶，8 月已建成投产，年销售收入超 20 亿元，年缴纳税收超 1 亿元。

项目的主要产品是高效异质结电池，具备转换效率高、提效空间大、发电与抗衰减能力强等多重优势，将为可持续光伏能源的发展开辟新的道路。

未来，中建材浚鑫将继续在可持续发展领域发挥领导作用，助力地方政府新旧动能转换，推动光伏产业的绿色发展。

案例 实现历史性里程碑：中建材浚鑫高效异质结电池一期 2.4GW 首片下线，探索异质结技术的创新之路

2023 年 10 月 7 日，中建材浚鑫高效异质结电池一期 2.4GW 项目首片下线，生产基于 G12 大尺寸、薄硅片的半片高效异质结电池产品。车间配备智能 MES 追溯系统，实现片级质量溯源并全程采用 AGV 小车实现各工序智能化连接，助力打造自动化生产车间。目前，电池量产平均效率已达 25.5%，第三方认证效率超过 26%。

这一成就标志着中建材浚鑫在将无锡乃至长三角地区打造成光伏产业中心的愿景的道路上又迈进了一大步，彰显了浚鑫太阳能对清洁能源驱动的可持续未来的坚定承诺。坚持践行国家“双碳战略”的决心，不仅为中国光伏产业注入新的活力，也将推动光伏行业迭代升级，为全球提供更加清洁、可持续的能源解决方案。

案例 引领绿色能源革命：中建材浚鑫在高效异质结太阳能电池技术产业化中的卓越贡献

中建材浚鑫勇担创新先锋，积极参加国家尖端项目——国家工信部高质量发展专项，并依托于该项目，组织汇聚国内从事异质结太阳能电池理论研究、产业化技术开发、上游关键原材料及装备制造、下游产品应用端等产业链各环节的领军单位，围绕高效异质结电池产业化的难点开展联合研究攻关，推动异质结技术日趋成熟，为商业化推广奠定坚实基础。

一、筑基未来，构建高效能研发矩阵

公司成功构筑了集高效异质结电池与高端装备制造于一体的研发平台，该平台的卓越成就在于产线平均转化效率突破 25.7%，树立了行业新标杆。随着这一成就，公司成功打造了年产 2.4GW 高效异质结电池产线，不仅极大地提升了清洁能源供给能力，也为全球能源结构的绿色化升级贡献了坚实力量，有力支撑了联合国可持续发展目标中的清洁能源目标（SDG 7）。

二、技术破局，PECVD 设备革新非晶硅膜层技术

平板 PECVD 即等离子体增强型化学气相沉积镀膜高端设备，PECVD 装备是广泛应用于半导体行业的重要装备。依托于本项目，板式 PECVD 设备成功被开发并应用于异质结电池技术，特别是在非晶硅膜层制备工序中展现了非凡效能。不仅实现了微晶硅与纳米晶硅薄膜的高精度沉积，还优化了复合膜层的制备工艺，显著增强了镀膜的均匀性，并稳定提升了设备产能，打破了国外垄断的僵局。

三、材料创新，低温银浆开启绿色新篇章

低温银浆是异质结电池片结构中核心电极材料。依托于本项目，公司开发了异质结专用低温固化银浆产品，形成稳定供应能力。通过银粉选择与复配，添加导电助剂，或是以导电高分子部分取代普通树脂，降低银浆的体积电阻；通过添加功能性树脂等助剂，合成新型有机载体提高对银粉的包裹性能，降低体系粘度，提升浆料的过网性能；引入低分子量硅烷偶联剂或其他极性低分子齐聚物等，提高焊接拉力；通过使用隐性固化剂代替普通多元胺固化剂，非环氧体系部分或全部代替环氧体系，或是引入双固化机制等，提高低温银浆的储存稳定性。

行业交流

公司始终坚持开放合作、互惠共赢的理念，在持续加大科技创新力度、大力拓展国内市场的同时，积极参加海外展会，以推动光伏行业的发展，并促进行业间的交流与合作。通过展示最新的光伏技术、产品和解决方案，公司得以向国际市场展现其技术实力和创新成果。同时，公司在海外展会上积极寻求国际合作伙伴，拓展海外业务，进一步推动了行业的国际化进程，促进了全球光伏产业的良性发展。

案例 中建材浚鑫出席 CCF 2023 中资光伏出海大会，共探光伏全球化之路

2023 年 12 月 15 日，中建材浚鑫参加 CCF 2023 中资光伏出海大会。海外销售总监分享公司光伏出海经验，探讨中资光伏企业出海机遇与挑战。同时，公司秉持“降本增效”的理念，在管理层面上致力于提高效率 and 降低成本，并制定了全球化战略，以应对市场的变化和 challenge。会议提供经验分享和国际合作机会，见证中建材浚鑫在光伏出海领域的贡献，公司致力于技术创新、可持续发展。

产品责任

质量是中建材浚鑫长远发展的核心竞争力，以质取胜是中建材浚鑫成为全球领先组件制造商的诀窍。

产品体系

公司秉承“质量优先”的原则，高度重视产品品质管理，并严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等适用的质量安全相关法律法规和行业标准，持续完善质量管理体系、搭建质量管理框架、制定质量管理要求。建立完备的质量体系是企业领先的必要基础。2016 年，公司质量管理全面升级，经过 TÜV 北德专家组的实地考察和全面评测，中建材浚鑫顺利取得更严苛的 IEC/TS 62941 光伏产品质量认证，质量认证要求企业从产品设计开发开始，中建材浚鑫是行业内首批获得认证的企业。2019 年，中建材浚鑫通过了 IEC 62941:2019 光伏产品质量认证，并获得证书。公司按照 IEC 60812 或同等标准对产品的可靠性、安全性、生产现场控制、规范标准、检测程序、产品生命周期管理等多方面提出了更高、更严格的要求。报告期内，中建材浚鑫通过了 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证的再评审，并获得证书。



为了达到客户对产品高质量和高可靠性要求的期望，公司致力于打造全面系统的质量管理体系，加强产品全生命周期质量管理流程，确保向客户交付优质、可靠的产品。

严格的全流程质量监控体系



案例 质量月活动：增强质量意识，推进高质量发展

2023 年 9 月 5 日，中建材浚鑫发起了质量月活动，旨在提升基地产品质量水平、推进质量自主管理，并增强员工的质量意识。同时，公司成立了质量月领导小组，通过开展质量月培训、质量比武、优秀明星优秀班组、知识竞赛、QCC 等活动，体现了公司对质量管理的重视，将有助于提高产品质量，增强公司的竞争力和可持续发展能力。



案例 中建材浚鑫荣获哥伦比亚 RETIE 认证，产品质量获得国际认可

2023 年，中建材浚鑫凭借卓越的产品质量和完善的生产管理体系，顺利通过哥伦比亚 RETIE 认证标准测试及工厂质量管控能力审核，正式获得了哥伦比亚 RETIE 认证。这一认证覆盖了公司热销的 Jeniüs 全系列组件，包括 P 型和 N 型组件，为中建材浚鑫在哥伦比亚市场的进一步拓展提供了坚实的基础。



此外，作为光伏组件制造商而言，一直加强与知名保险公司（如 PICC 或慕尼黑再保险）合作，提供第三方质量保险，是产品质量可靠性和长期性能承诺的有力证明。对于光伏电站开发商或投资者而言，选择投保组件可降低项目风险，提高融资的吸引力。这种保险还能够为光伏电站投资者和运营商提供长期稳定发电性能的财务保障，进一步增强了项目的可持续性和可靠性。

卓越源于精细化管理和对高品质的追求。公司通过开展各类产品质量相关培训，强化、提升员工产品质量保障意识。报告期内，桐城公司荣获第十届安庆市人民政府质量奖提名奖，同时，公司通过开展质量月活动，深化品质管理意识，推进全面质量管理，落实质量管理体系。

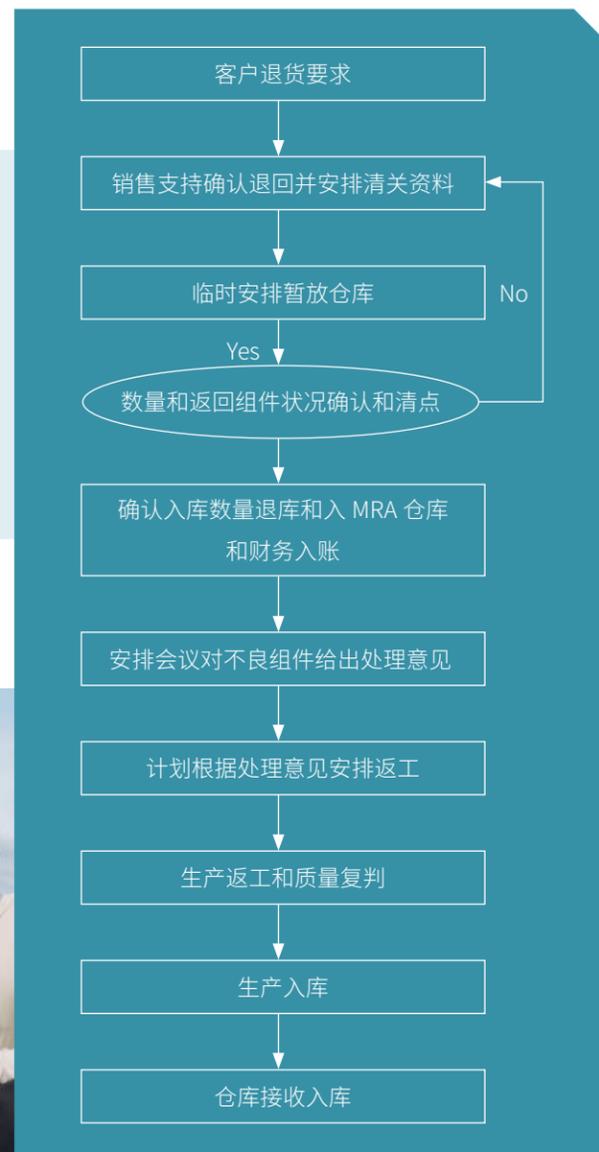
产品服务

公司秉承“尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品与服务，做客户们永远的伙伴”的客户服务理念，以负责任的态度为初心，以高品质产品为纽带，持续加强售前、售中、售后的客户服务意识，建设优质的客户服务体系。

在客户售后服务方面，公司制定了《顾客沟通控制程序》《顾客服务和反馈控制程序》《客户退货处理流程》等客户售后服务管理文件，建立全面的客户投诉跟踪机制、反馈机制评价和反馈处理流程，对产品要求的及时响应，顾客反馈、投诉信息的登记和处理，进行退换货裁决申请。同时，公司组织相关部门对顾客投诉的问题进行原因分析并改善，制定纠正措施，尽可能保障投诉渠道通畅、受理及时、处理完善。对于调查核实的投诉项，将投诉结果在年度会议中讨论并做趋势回顾分析。

公司制定《顾客满意度测量控制程序》，每年对海内外客户开展满意度调研。为深入了解客户的需求和意见建议，持续改善客户服务水平，不断强化公司的服务意识和业务水平，公司通过电话 / 传真、邮件、网页留言、客户拜访以及定期满意度调查等，与顾客保持长期稳定的沟通联系，确保客户需求得到充分识别和解决。报告期内，组件顾客满意度最高 100%，最低 96%，达到了公司的预期目标。

客户退货处理流程图



数字赋能

公司不断探索全球化布局的高度自动化智能工厂，通过模块化的全自动产线、先进的制造执行系统（MES）和实时质量监控平台，实现智能化、自动化的生产制造，提高生产效率、质量和灵活性，增强市场竞争力，并为全球化布局打下坚实基础。

模块化的全自动产线

通过建设高效率的模块化全自动产线，中建材浚鑫在很大程度上保障了产品质量和一致性。为了实现高利用率和高效率，公司对组件生产流程进行了系统性的优化，使各个模块相对独立但又高度互联。经过对各模块的深入研究，公司提出了一套独特的制造流程体系，可以显著提高产品的整体可靠性和质量。同时，模块化产线易于调整和升级配置，有效地提高了投入产出比。

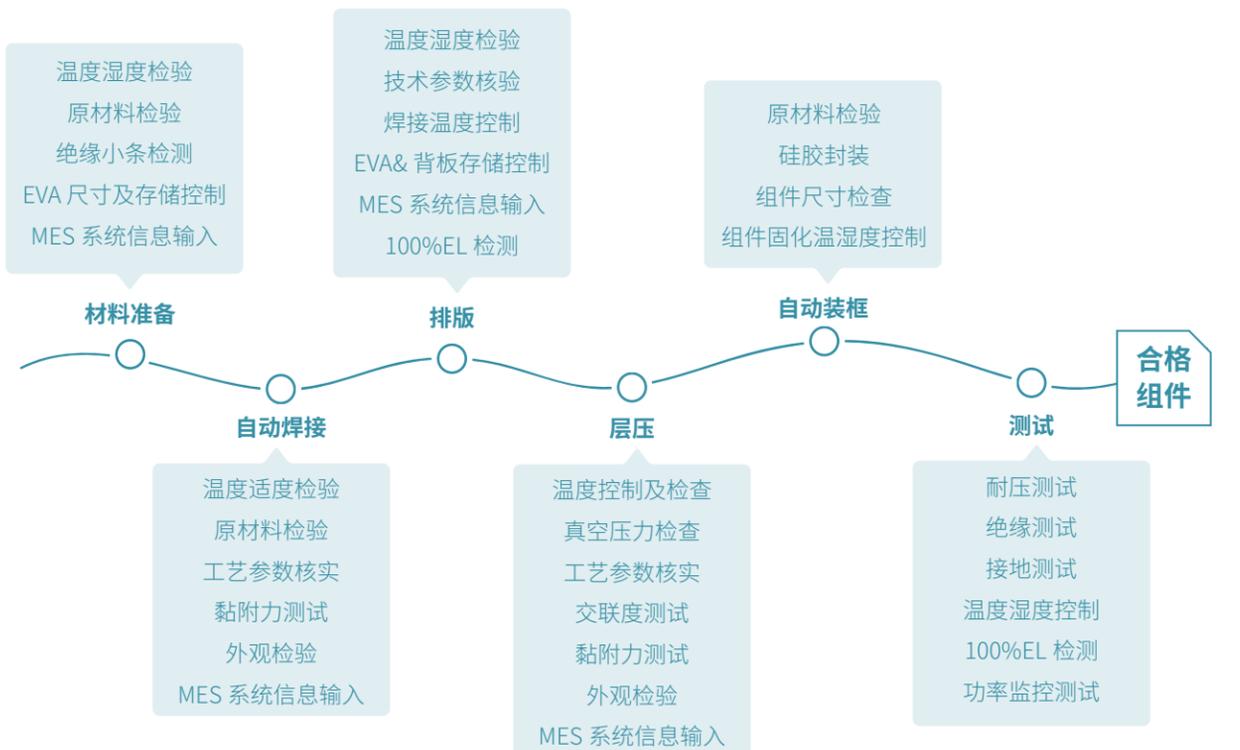
先进的制造执行系统(MES)

制造执行系统（MES）是中建材浚鑫智能工厂建设的重要一环，它对更多的“人、机、料、法、环”的信息进行闭环处理，为实现卓越制造带来了巨大帮助。中建材浚鑫凭借先进的制造执行系统（MES）可以实时监控底层设备的运行状态，采集设备、仪表的状态数据，经过分析、计算与处理，触发新的事件，从而方便、可靠地将控制系统与信息系统联系在一起，并将生产状况及时反馈给计划层。

实时质量监控平台

中建材浚鑫实行全透明的制造管理和质量控制，并通过深度定制化的 ERP 系统，跟踪每一个组件的所有原材料品控、上线生产、测试直到交付情况，实现全流程可追溯。

IPQC 制程质量控制



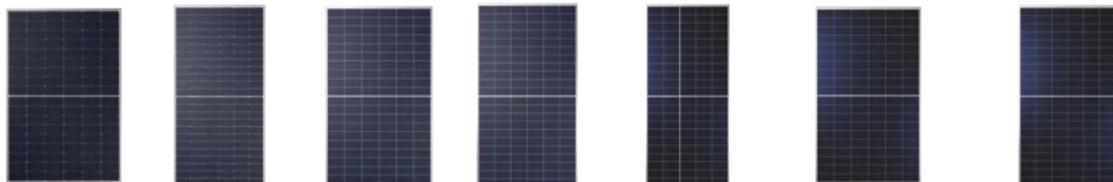
绿色产品

中建材浚鑫致力于以科技创新赋能绿色产品，深入了解并顺应全球绿色低碳发展趋势，积极参与并推动 PV CYCLE 和 WEEE 等相关标准的实施。同时，公司依托自身多元化的产业优势，不断推陈出新，将绿色产品纳入公司的核心发展战略。在持续推动光伏行业健康发展的同时，公司不断拓展光伏组件在工业企业中的应用场景，从多个角度助力碳中和目标达成，推动整个产业链的绿色化，促进资源的可持续利用，减少环境影响。

光伏组件



Jeniüs III 单晶组件系	Jeniüs III 单晶组件系列	Jeniüs IV 单晶组件系列	Jeniüs IV 单晶组件系列	Jeniüs N-HJT 单晶双面组件系列	Jeniüs N-HJT 单晶双面组件系列	Jeniüs N-HJT 单晶双面组件系列
395W -415 W	535W -555 W	580W -605 W	645W-670 W	580W-600 W	630W-650 W	695W-740W



自中建材浚鑫成立以来，公司积极开展了多项创新性项目，包括光储一体化项目、渔光互补光伏发电项目和 200MW 光伏治沙项目等，不仅推动了清洁能源的应用和技术创新，还在实践中探索了可持续发展的新路径。

案例 中建材新能源工程全球海拔最高、装机容量最大的光储一体化项目

2020 年 9 月 30 日，由中建材浚鑫旗下中建材新能源工程有限公司承担工程设计、施工建造、调试及运营等一揽子工程的西藏岗巴县 40MW+193MWh 大型光伏储能电站项目顺利并网，是目前全球海拔最高、装机容量最大的光储一体化项目之一。



项目预期年发电量约 7200 万千瓦时，相当于节约 2.62 万吨标准煤，减少温室气体排放 7900 吨，减少二氧化硫排放 2400 吨。由于配置了大容量储能系统，项目可作为稳定电源在夜间提供电力，为日喀则提供清洁、可靠的绿色能源，对西藏电网调峰、调频、调度具有重要示范意义。

同时，这一项目还将为日喀则市的产业发展、财政税收、劳动就业、精准扶贫等方面做出积极贡献，带动日喀则农业、矿业等周边产业发展。

案例 中建材浚鑫双面双玻组件助力广东首个“渔光互补”光伏发电项目

2022 年 1 月 19 日上午，位于阳春市岗美镇的全省首个“渔光互补”光伏发电项目成功并网，实际占地面积约 2300 亩，总投资约 6 亿元。另外，中建材浚鑫为该项目提供了近 30 万块双面双玻组件。



项目在 25 年稳定运营期内，共计可提供清洁电力约 33.2 亿千瓦时，等效节约标准煤约 101.2 万吨，减少二氧化碳排放量约 248.2 万吨，可实现产值超 15 亿元，具有良好的经济效益与生态效益。

“渔光互补”正是将光伏发电和渔业养殖有机结合，在水面上方架设光伏板阵列，利用太阳能发电，下方水域发展特色养殖，使水域空间得到全方位立体利用。“板上养鱼，板上发电”的“光伏+”集约发展模式推动了光伏产业链向新型渔业有效延伸，极大地提高了单位面积土地的经济价值，为阳春市实现高质量发展再添绿色新动能。

绿色办公

在现代绿色办公环境中，中建材浚鑫作为行业绿色先行者，积极推行绿色办公计划，倡导全体员工践行低碳生活新风尚，努力营造绿色可持续的公司文化氛围。

坚持推行电子化办公理念



在办公区域，所有节能型打印机均被采用租赁模式引进，这些打印机具有低能耗特点；在日常工作中，默认启动双面打印选项，大大减少了纸张消耗；取消原来传统的纸质公告板，采用电子显示屏滚动播放公告；公司内部提倡电子文档流转，无论是会议资料还是内部通讯，都尽可能以电子邮件、企业内部通讯软件等形式发送和接收，以减少不必要的纸张打印。

办公区饮水机配备了节水装置，避免水资源的浪费；洗手间安装了感应式水龙头和节水马桶，进一步加强了节约用水的措施；临窗办公区域，采光极佳的大窗户成为自然光源的主要来源，在白天光照充足的时段，尽量减少人工照明的使用，适时调整亮度，以适应不同时间段的光线需求。

通过这一系列绿色办公实践，中建材浚鑫成功营造了一个高效、节能、舒适的现代化办公空间，彰显了企业对可持续发展理念的坚持和对社会责任的担当。

坚持全员推行节约用水用电



积极推行绿色通勤方式



公司倡导绿色出行方式，为员工上下班提供便利且环保的解决方案，例如采用电动大巴或其他新能源车型，既能减少燃油车辆造成的环境污染，又能顺应国家关于节能减排、发展绿色交通的战略导向；公司还推行拼车制度，鼓励员工之间相互搭乘电动汽车上下班，并在办公场所增设充电桩设施，方便员工为自己的电动汽车充电，进一步推动绿色出行文化的普及和发展。

绿色仓储

中建材浚鑫深入贯彻绿色仓储理念，并在仓库建设初期进行全面而严谨的环境影响评估，确保设施建设与运营最大限度地减少对当地生态环境的影响。通过优化库存管理策略，实行集中式存储模式，有效地减小了仓储设施对周边环境的辐射范围，从而降低了仓储活动的环境负荷。在此基础上，公司完成了“油改电”叉车共计 15 台的升级工作，实现搬运动力全电能替代，此举不仅显著降低了能源消耗，更有效减少了尾气排放，进一步践行了低碳运营的承诺。同时，针对仓库空间规划，精心设计仓储网络布局及配套设施，确保各类物资得到科学妥善地保管与维护，有效保护商品质量，也实现了资源利用效率的显著提升。



仓库

绿色运输

中建材浚鑫积极响应国家节能减排工作号召，着重推动交通运输方式的低碳转型。我们大力倡导并实际践行了从公路运输向铁路运输，以及从单一陆路运输向包括水路在内的多式联运模式转变，如公铁联运、公水联运、铁海联运等多元化的组合运输方案。

2023 年，浚丰太阳能和桐城公司采用陆改水或者海铁联运方式，把基地产品直接通过绿色运输途径送达宁波港口装上远洋货轮。同时，在波兰项目的执行过程中，首次就有超过 19% 集装箱从浚丰太阳能等生产基地直接用火车联运的方式高效、安全地输送至波兰项目现场。在大幅提升运输效率的同时，有效减少了单位货物周转过程中的碳排放量，彰显了公司在绿色供应链构建上的坚定决心与实质性贡献。

可持续供应链

良好的可持续供应链管理体系，在促进企业实现经济效益，不断规范供应商基本管理流程的同时，也应考虑到社会、环境、道德、治理等方面的利益，积极加强供应链 ESG（环境、社会、公司治理）管理水平，满足消费者和投资者对社会责任感的需求，与各供应商伙伴建立互信关系，携手合作，协同发展。

中建材浚鑫制定了《供方选择与评审控制程序》，以规范公司合格供应商的选择与评审，并对其实施评价、选择、绩效监视以及再评价，持续有效地提高产品质量及降低采购成本，实施合格供应商的动态管控。同时，公司发布《供应商准则》，并向所有合作伙伴展示公司的商业合作标准，明确行为准则要求并提供日常管理参考；在与供应商签订合同时，供应商须承诺并保证供应商及其雇佣的人员在制造、经营及交付的过程中均不涉及任何童工或强迫劳动等国际及国内人权准则的事宜。

供应链绩效评估

为了有效评估和选择合格供应商，公司建立了严格的供应商筛选机制，按照供应商类别，以客观、公正的评价方式对供应商的质量、价格、生产交付能力以及售后服务等多方面进行考核，并根据考评结果将供应商分为优质、一般、劣质等不同级别，同时开展针对性的沟通，对于优质供应商应继续与更多的合作机会；对于一般供应商进行督促改进；对于长期无改善的劣质供应商逐步限制采购、冻结、淘汰。

由于供应链涉及错综复杂的多方交互，包括气候变化、自然灾害、政治稳定性、法律变化等多种因素，从而导致供货延迟、质量问题、价格波动等负面结果，为识别、评估和管理供应链中潜在的风险，公司制定了全面的风险管理计划，对可能出现的供应商风险进行预测和评估；此外，公司还建立了风险应对机制，对出现的风险及时采取措施进行防范和控制，确保公司利益不受损害。



供应链 ESG 管理

公司积极提升供应链的 ESG 管理，并制定《供应商准则》，对供应商管理系统、劳工权利与健康安全、环境、商业道德等方面提出明确的要求。



可持续采购培训

公司通过向采购人员开展供应链相关培训，包括采购基础知识、供应商管理、谈判技巧、合同管理、成本控制、风险管理和采购策略等可持续采购培训内容，拓宽采购人员的专业储备，并提高供应链的管理能力，确保供应链管理制度的有效执行，降低供应链相关风险。

报告期内，公司继续加强对采购员的培训和教育，提高员工和供应商对可持续采购的认识和意识，并建立可持续采购团队及部门，负责制定和执行可持续采购政策和计划。



可持续采购培训

冲突矿产

公司坚决不采购亦不支持使用“冲突矿产”，并以“零冲突矿产采购及使用”为目标，要求供货商与供应链每年进行尽责调查，推进冲突矿产管理工作。为此，公司将“不使用、不销售冲突矿产”相关要求列入《供应链合作伙伴行为准则》，并在内部建立冲突矿产监管体系，不断完善矿产监管机制，以扩展监管力度、矿产类型、受监管地区、冲突类型等四个方面，有效提高对冲突矿产风险的管控能力。

此外，公司遵循责任采购原则，对锡的来源建立了详细的记录，包括锡的来源信息、生产商、产地、生产时间等。对锡进行质量检验和审核，确保符合相关标准和规定。

包材回收

公司积极参与包装材料回收工作，范围涵盖电池外纸箱、电池片周转包材、玻璃铁托盘等。为了有效管理此项工作，公司已建立并执行了生产至仓库一体化的包材回收流程，每日登记需回收包材货品信息和数量以及实际包材回收台账，以减少废弃物对环境的污染，降低能源消耗，减少对自然资源的消耗，减少二氧化碳排放。据统计，公司在 2023 年的包材回收率达到了 58.22%，显示出了公司在可持续发展方面作出的积极努力和取出的成效。

04

以才为本 温暖如光

拥抱多元化

中建材浚鑫秉承“以人为本”的理念，坚持多元、开放、机会均等的人才战略。在人员招聘过程中，绝不因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用，致力于为员工创造一个多元化和包容性的工作环境。

公司注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视。截至 2023 年底，公司共有员工 1061 人，其中女性员工 401 人，男性员工 660 人。



员工结构绩效数据一览表



性别结构

女性员工总数 (人)

401

女性员工在全体员工中的比例 (%)

37.79

高管人数 (不包括董事会)



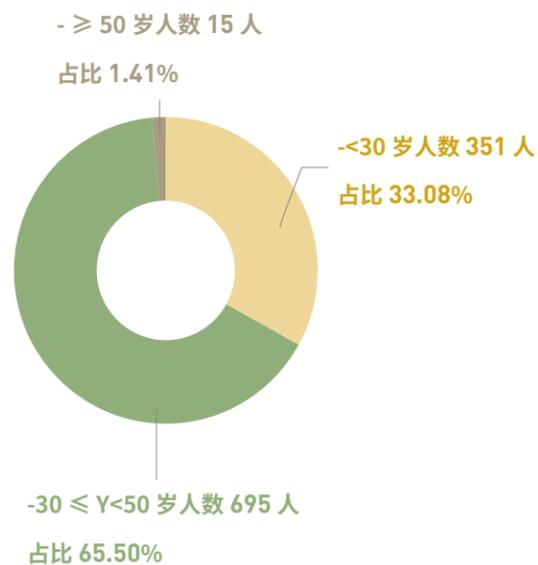
女性高管人数 (人)

1

女性高管比例 (%)

14.29

年龄结构



学历结构

博士、博士后 (人)

1
占比 0.09%

研究生 (人)

13
占比 1.23%

本科 (人)

216
占比 20.36%

大专 (人)

272
占比 25.64%

员工权益

权益保障

公司秉承公平、公正、公开的原则，严格遵守《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《中华人民共和国劳动法》以及《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地的法律法规，制定《人权和劳工权利准则》《反歧视规范》，坚决杜绝使用童工、强制劳工等行为，践行合规雇佣原则，同时避免由于性别、年龄、宗教、婚育等个人背景产生的歧视行为，致力于打造平等、包容、开放的职场环境，为人才队伍提供坚实保障，全方位维护员工权益。

女性员工权益保护

为了更好地保护公司内部在职女性员工的合法权益，公司制定了《女职工保护管理办法》，根据女职工生理特点，对其在劳动或工作中的安全与健康采取的有别于男子的特殊保护，包括禁止或限制女职工从事某些作业、女职工四期保护（生育期保护、孕期保护、哺乳期保护、生育后保护）等特殊保护。

公司十分尊重和关怀女性员工，并通过组织丰富多彩的三八妇女节活动，引导女性员工提升文化修养，积极落实孕产期、哺乳期等休假规定，为女性员工提供平等的职业发展机会，支持女性员工在公司发挥潜能，勇敢追求目标，实现自我价值。

案例 中建材浚鑫开展三八妇女节家庭家教家风讲座

为学习贯彻党的二十大精神，加强家庭家教家风建设，2023年3月8日，在第113个“三八”国际妇女节之际，中建材浚鑫党总支举办了学习贯彻党的二十大精神暨家庭家教家风专题讲座，共有40余名员工参加。活动邀请了国家二级心理咨询师、企业培训师、美国正面管教协会认证讲师蒋瑞芬老师为大家授课。蒋老师用通俗易懂、生动具体的语言，生动讲解亲子交流技巧，提供家庭教育指导。活动结束后，员工纷纷表示将以更饱满的精神状态投入到工作和家庭生活中，并承担家庭教育责任，传递社会正能量。

通过举办这样的活动，体现了公司对员工全面发展的关注，以及在社会责任层面积极推动家庭教育和精神文明建设的努力。



民主管理

公司认为倾听员工诉求是稳固企业运营的重要方式之一。我们用心倾听每一位员工的心声，鼓励员工合理表达诉求。为此，我们建立了职工代表大会或其他形式的机制，组织职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。同时，我们积极开展员工教育，教育他们不断提升思想道德、技术业务和科学文化素质，为员工的全面发展和企业的长远发展创造良好的条件。

公司按照《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》的规定，在充分征求员工的基础上，在 2022 年 12 月初完成了工会的换届选举。2023 年，公司职工代表人数共 123 人。



中建材浚鑫科技有限公司工会组织架构

此外，党支部与工会共同努力，共建企业文化，并设立员工学习室、读书角、休息室和活动区，不断优化基础设施建设，彰显了企业浓厚的学习氛围。



德国 Wolperstetter, Germany 2.2 MW

基础设施建设



党员会议室



党员活动室



工会活动室



工会活动室



职工活动室



读书角



员工休息室



阅读吧

福利关怀

中建材浚鑫时刻关注和保障员工的各项权益，不断完善员工福利体系，并为其提供全方位的福利待遇，包括全面的保险福利、慷慨的假期制度、健康保障和节日文化建设等多样化福利，致力于营造一个温馨、舒适的工作环境。

员工薪酬福利

保险福利	社会保险（医疗保险、社会养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险）和公积金
假期福利	年假、公休假、病假、婚假、丧假、产假、事假、公假、工伤假和哺乳假
健康保障性福利	健康体检
节日及文化建设性福利	节日福利、团建活动、员工生日、员工关怀
特殊福利	优秀员工奖励

为丰富员工的生活，公司将传统文化节日与企业文化融合在一起，在中秋、端午等节日举办各种主题活动，让员工感受到浓厚的节日氛围；为增强员工的健康意识，公司组织了丰富多彩的健康讲座和义诊活动，旨在提高员工对健康的重视和关注；为加强员工的归属感，工会在员工生日到来之际，特别为员工送上生日祝福和蛋糕，让员工在工作中感受到无比的温暖和关怀。2023 年公司每月举办一场员工生日会，平均每场参与人数 35 人。

案例 健康讲座及义诊

未伏至，秋意浓，为使广大职工在紧张忙碌的工作之余，增强健康保健意识，2023 年 8 月 24 日，中建材浚鑫公司工会组织举办了“提升健康意识，共筑企业健康”的活动。

活动邀请了江阴市申港社区卫生服务中心的医师们，主要从疫苗知识的宣讲，到秋季养生的重要性，还为大家介绍了中医的点睛之笔—针灸。讲座结束后公司还进行了现场义诊，根据员工不同的健康状况，指导他们正确认识自己的体质，结合生活习惯如何进行中医调理和预防保健养生，全面提升了职工身心健康水平。

通过组织健康活动，公司积极推动员工提升健康意识及保健水平，旨在创造一个健康、和谐的工作环境。这不仅展现了对员工全方位的关怀和责任担当，也体现了公司的社会责任感。



案例 浚丰太阳能工会开展职工“喜迎中秋·欢度国庆”主题活动

仲秋九月，丹桂飘香。2023 年 9 月 27 日，浚丰太阳能（江苏）有限公司工会组织了“喜迎中秋·欢度国庆”主题活动，旨在弘扬中华传统文化，丰富职工精神文化生活。活动以“心灵手巧制灯笼、旧物利用倡环保”的游戏拉开帷幕，职工们利用废旧物品制作灯笼，体现了环保意识。现场活动包括猜灯谜、领奖品、享受美食等，营造了热烈的节日氛围。

公司工会组织了此次活动，着重关注员工的精神文化生活，促进员工之间的交流和团结。这次活动不仅展现了公司对员工的关爱和支持，也体现了公司内部良好的治理机制和工会组织的作用。



浚丰太阳能（江苏）有限公司·手工制灯笼



浚丰太阳能（江苏）有限公司·送祝福

为凝聚员工向心力，帮助员工实现工作与生活的平衡，营造积极向上的工作氛围，工会通过举办“向阳而生，逐光而行”的户外团建活动、红色趣味运动会、拔河比赛、篮球比赛、乒乓球比赛等形式多样的员工活动，释放工作压力，促进同事之间的沟通交流，丰富业余生活。

案例 中建材浚鑫举行“党建共赢，携手发展”羽毛球联谊赛

中建材浚鑫党总支与工会携手，以“党建共赢，携手发展”为主题，精心举办羽毛球联谊赛，融合党建工作与企业文化，同时推广全民健身理念，提升员工健康水平。

赛事通过竞技与交流，增进了团队凝聚力，展现公司对员工身心健康的高度关注及对党建活动创新形式的积极探索。



案例 中建材浚鑫举行“向阳而生，逐光而行”的户外团建活动

中建材浚鑫组织了一场主题为“向阳而生，逐光而行”的户外团建活动，旨在通过飞盘比赛、田园采摘、烧烤活动及灯光秀等形式，让员工亲近自然，提振士气，消除职业倦怠，增进沟通交流，强化团队精神，丰富企业文化。活动中，员工们既能在竞技中提升协作，于田园采摘中感受生态，又能在烧烤宴会上增进情谊，于灯光秀下共享视觉盛宴，从而有效凝聚团队力量，塑造积极进取、默契协作的企业文化氛围。



案例 中建材浚鑫举行凝心聚力谋发展，激扬青春谱新篇的红色趣味运动会

中建材浚鑫党总支为弘扬当代青年精神风貌，树立先进典型，凝聚榜样的引领力量，特举办以“凝心聚力谋发展，激扬青春谱新篇”为主题的红色趣味运动会，旨在激励广大青年立足岗位争当先锋，强化团队凝聚力与向心力。

运动会巧妙地将团史、党史知识与企业文化元素融入各项比赛设计之中，设置了“巧渡金沙江”“飞夺泸定桥”“激战腊子口”“延安大会师”以及拔河等五个寓意深远的团体竞技项目，并采用积分制决出优胜队伍。这场运动会不仅是对历史记忆的鲜活再现，更是对浚鑫青年职工团结协作、积极向上精神面貌的一次集中展示。



助力员工成长

公司高度重视员工培训，并建立了完善的培养体系以及丰富的培训计划，为不同阶段的人才提供针对性培养方案，包括上岗培训、在岗培训和待岗培训等，助力员工不断提升自身能力，适应公司发展的需要。

针对参加外部培训的员工，公司鼓励并支持员工申请培训资助。在员工完成培训后，符合条件的员工可向公司提出申请并报销相应的培训费用。

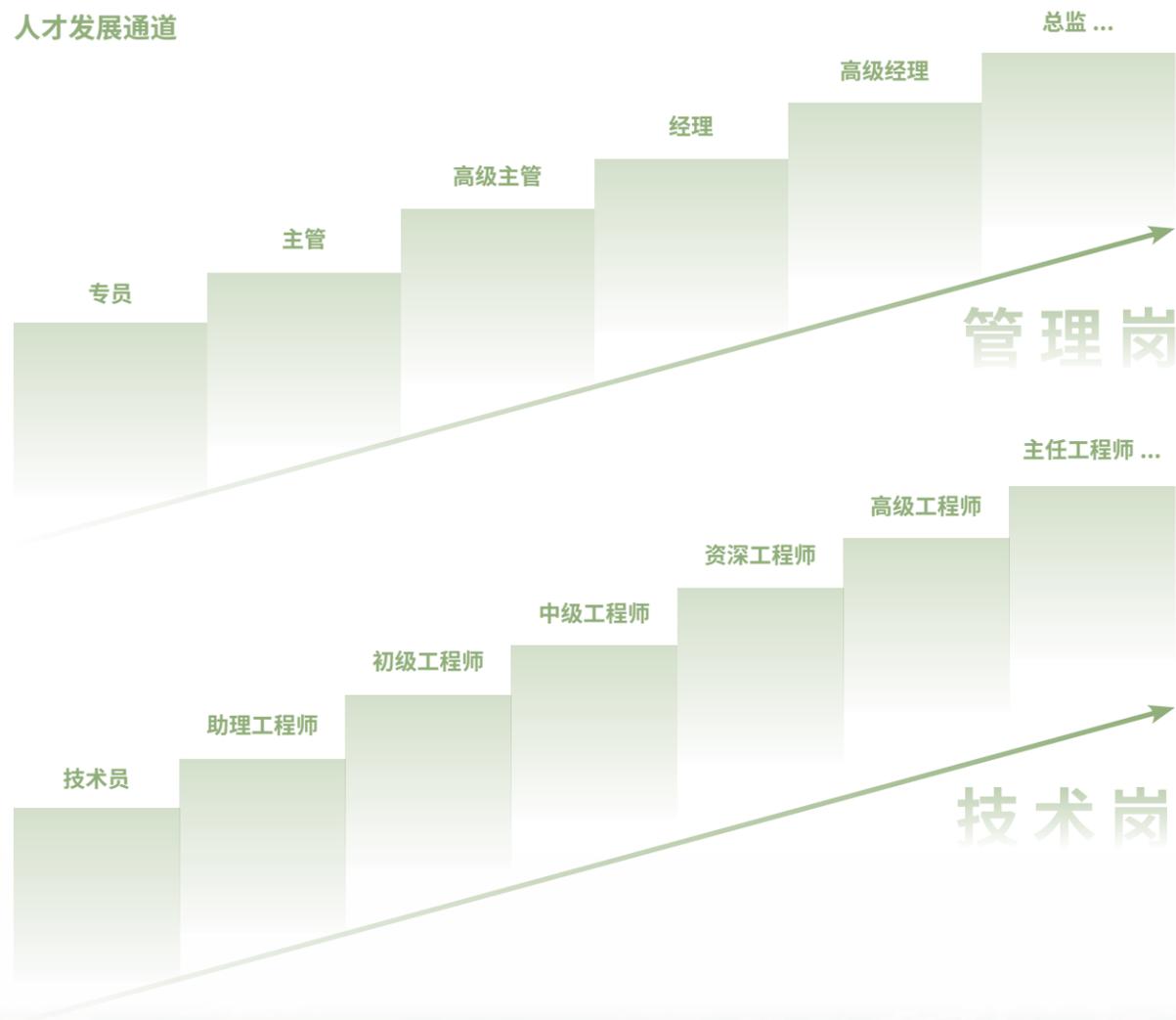
2023 年，公司持续开展各类培训活动，号召员工积极参与学习、比赛，激发个人潜力，提升业务水平，展现员工的勇气和挑战精神。



管培生培训

公司注重员工职业发展，为员工提供了符合岗位要求和职业目标规划的全方位成长体系，搭建了管理和技术“双通道”的职业发展体系，并为每条通道设立了职位层级以及晋升路径，从机制上保证了员工在公司内有多通道发展，努力做到人尽其才、才尽其用。

人才发展通道



员工培训绩效数据一览表

培训总投入	培训人次	培训次数	培训总时数	每名员工的平均培训小时数
28.00 万元	1025 人次	314 次	22568 小时	22 小时

备注：（1）不含新员工入职培训和 EHS 三级培训；（2）浚鑫和光电新进员工人数为 492 人在年底招募，培训在 2024 年度，不包含在 23 年数据中。

职业健康安全

中建材浚鑫一直关注员工健康安全，并视其为公司发展的重要组成部分，致力于为员工提供全面的健康保障和安全保障，努力为员工创造一个安全、健康的工作环境。

安全委员会绩效数据

指标	单位	2023	2022	2021
安全委员会人数	人	41	42	43

安全管理

公司高度重视职业健康安全工作。为加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平，公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》等国家相关职业健康的政策性法律法规，建立完善的安全管理体系。2023 年，公司对 EHS 三级制度文件进行了更新，主要涵盖了安全生产费用管理、有限空间管理、安全风险管控等制度。

公司建立了全面的风险分级及隐患排查治理机制，通过建立双控预防体系，明确风险等级并采取相应的治理计划，明确治理措施、责任人和期限。此外，公司还建立了严格的责任追究整改计划，包括定期组织综合检查、专项检查，以及节前节后检查。

为有效地应对各类突发事件和紧急情况，公司制定了全面的应急管理制度，包括应急响应程序、专项应急预案、现场处置方案等二十余份管理制度。为确保在发生火灾、自然灾害、事故等突发情况时，公司能够迅速、有序地进行应急响应和处理。公司通过明确责任、流程和预案，提高了员工的应急处理能力。2023 年，中建材浚鑫及子公司开展有限空间、消防疏散、食物中毒、化学品泄漏等应急演练 22 次：其中中建材浚鑫开展消防综合演练 2 次，共 240 人次；浚丰太阳能开展综合演练 2 次、专项演练 3 次，共 314 人次；桐城公司开展综合演练 2 次、专项演练 4 次，共 455 人次；江阴光电开展综合演练 2 次，专项演练 7 次，共 103 人次。

公司每年为全体员工提供全员体检，并定期为特殊工种员工提供专项体检。我们建立了员工健康档案，持续保证员工职业健康。2023 年，公司未发生职业病及工伤事件。报告期内，公司常规体检 100%，职业健康体检覆盖重点岗位员工。

报告期内，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。*

* 江阴光电因为 23 年底运营，参加人次为 103 人次。

* 江阴光电暂未通过 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

安全文化建设

公司通过安全教育培训、安全生产文化宣传、安全隐患排查等活动，积极构建安全生产文化，强化全员安全意识与执行力，促进安全生产，提升全员安全防范意识。

安全教育培训

公司每年年初制定安全培训计划，其中包括三级安全教育培训、专题培训、特种作业人员培训以及主要负责人的安全资格培训等，并积极组织员工参与，全面提升员工的安全意识和应对突发情况的能力。



安全教育培训

案例 中建材浚鑫开展安全急救教育

为进一步增强员工的公共安全防护意识、自救互救能力及应对突发事件的处理能力。在第 23 个“世界急救日”到来之际，中建材浚鑫科技有限公司工会联合公司 EHS 部门，并邀请红十字会专家，开展急救知识、消防应急演练和技能培，培训内容包括传授火灾、触电、鼻子出血、创伤救护等意外事件的应急救护技能。此次活动提高了党员群众应对突发事件和意外伤害的应变能力。



急救技能活动

案例 浚丰太阳能开展消防知识培训和消防应急演练活动

浚丰太阳能积极开展了消防知识培训和消防应急演练活动，活动包含知识培训、火场人员疏散和灭火器演练。此次活动将理论与实践有力结合，在增强员工的应急意识和操作能力的同时，还进一步巩固了公司的消防安全基础。



消防疏散演练

安全生产文化宣传

公司定期组织开展“安全生产月”活动，组织学习集团公司安全生产月文件及方案，编制浚鑫、浚丰、桐城安全生产月活动方案等，并通过邮件、会议等方式公布 2023 年安全生产月，宣传安全月活动，调动员工积极性。

公司以“人人讲安全 个个会应急”为安全生产月主题，通过组织全体员工观看安全警示片《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》，增强员工安全意识。同时，公司在厂区悬挂红色条幅及电子显示屏宣传：“人人讲安全 个个会应急”。并且，公司还组织员工进行安全月签名活动，提高员工安全生产、安全发展的责任感和使命感，营造良好的安全生产氛围。



安全生产月颁奖仪式



安全生产月专题知识宣传

为进一步强化员工对安全的重视，公司精心策划并组织了线上、线下安全知识竞赛及安全承诺活动。



安全知识竞赛

安全隐患排查

公司鼓励全体员工积极报告在工作中发现的安全隐患，提高员工对安全生产的参与和监督意识，预防和避免事故的发生。

在安全生产月期间，公司组织开展了全面的隐患排查治理活动，通过联动隐患排查和安全风险分级管控，组织全厂区进行全方位的安全隐患排查，重点聚焦部门内的潜在安全隐患，通过员工的积极参与和上报，及时发现并整改存在的安全隐患，确保生产环境的安全稳定。2023 年，中建材及其子公司隐患排查总数为 777 个，整改率为 100%。

对于难以及时整改的问题，公司制定了详细的隐患排查治理方案，并指定专门的责任人跟踪和负责。



安全隐患排查

热衷社会公益

积极投身公益事业，履行社会责任，有助于企业建立良好的公共社会形象。多年来，公司一直致力于积极参加各类社会公益项目，包括环保、教育、健康等方面的活动，例如“科技向未来，光伏进课堂”活动、“新春送温暖”春节走访慰问联动活动、“善建公益”基金捐款、爱心捐助慈善公益活动、南理工志愿服务、慰问消防活动和抗疫志愿服务。我们坚信，企业的责任不仅仅是为自身的经济利益而努力，更是要积极回馈社会，为构建和谐、可持续的社会贡献一份力量。通过不断深化参与社会公益的步伐，公司将继续践行企业社会责任，为社会的发展进步贡献自己的一份力量。

案例 中建材浚鑫开展“新春送温暖”春节走访慰问联动活动

中建材浚鑫党总支和申西村党总支联合开展“新春送温暖”春节走访慰问联动活动，并为他们送去了大米、油和牛奶等生活物资，传递企业关怀，弘扬尊老爱老的中华传统美德，展现了公司对社会公益事业的热忱投入与责任担当。



案例 中建材浚鑫举办“科技向未来，光伏进课堂”活动

中建材浚鑫积极响应企业社会责任，携手当地学校举办“科技向未来，光伏进课堂”活动。我们邀请小学生亲临公司，由专业讲解员以生动有趣的方式科普光伏知识，结合互动体验，让孩子们在实践中感知现代光伏科技的魅力，播种绿色能源理念，培养未来绿色科技人才，架起学校教育与企业前沿的桥梁，为构建生态文明社会贡献力量。



05

绿色担当 与自然同行

环境管理

公司一直高度重视环境管理，以推动绿色、低碳、可持续发展为己任，严格贯彻落实“环保第一，预防为主，综合治理”的环保生产管理方针。公司成立了环保管理委员会，并且每季度至少召开一次会议，由环保管理委员会主任或副主任主持，听取相关部门的环保工作汇报，协调环保管理中的重大问题，并形成会议纪要。如遇突发情况或重大事件，可经主任同意召开临时会议，研究、决策紧急重大的环保问题。2023年，公司环保投入为1635.7万元。

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方环境保护政策法规有关要求，以“注重节能环保，预防环境污染，优化用能结构，落实减排降耗”的环境保护方针为指导，制定了《环境保护管理制度》，明确了环保管理岗位和各部门环境保护管理工作职责，进一步落实企业环境保护的主体责任，实现“环境污染事故为0，三废排放达标率100%，危险废弃物合规处理率达100%”的环境管理目标，以保证公司环境保护工作顺利开展。公司2011年首次通过环境管理体系认证，每年接受监督审核，每三年进行换证评审。



ISO 14001 环境管理体系认证



公司积极推行清洁生产理念，通过采用先进的生产技术和设备，降低生产过程中的能源消耗和废物排放，提高资源利用效率，实现固废减量和能源利用的最大化。2023 年 7 月份桐城公司开展了清洁生产评估，10 月份出具清洁生产报告初稿。在现场评审中，清洁能源评审专家组现场提出了清洁生产中高费方案，该方案目前正在等待最终确定，以便进一步落实和实施。

报告期内，桐城公司通过了能源管理体系认证，并获得了 ISO 50001:2018 能源管理体系认证证书，为以后持续优化能源管理打下坚实基础。

此外，为积极响应公司的环保理念，公司特别开展了全员参与的环保培训，由 EHS 负责收集员工对环境培训方面的需求，并每年制定环境保护教育培训工作计划；动力及废水站人员负责配合 EHS 开展环境保护教育培训工作的实施。公司环境保护教育培训的形式主要有：公司内部环保教育培训、邀请外部专家对员工进行特殊环保教育培训。



ISO 50001:2018 能源管理体系认证

节能降耗

中建材浚鑫坚持绿色低碳发展的理念，积极配合政府部门做好工业企业碳达峰、碳中和工作，致力于从能源、工艺、材料、设备设施以及运输等方面，实施淘汰升级，推行绿色低碳生产模式。2023 年，绿电占比为 2.1%。

此外，为提升公司的能源绩效，确保能源的有效利用，公司制定了一系列节能管理和改进措施：

制定能源绩效考核目标

公司制定了针对重点耗能设备的能源绩效考核指标，以科学、合理的方式对企业各环节进行监控和管理。通过自动化、信息化技术和集约化管理，实现对能源生产、输送、分配和使用的集中监控、提高管理效率。

建立能源管理三级网络体系

公司建立了能源管理三级网络体系，并制定《能源计量管理制度》，按照制定的计量管理程序开展计量工作。

建立节能目标责任制

公司建立和强化了节能目标责任制，将节能目标和任务进行层层分解，落实到具体的车间、班组和岗位。同时，将节能目标的完成情况纳入员工绩效考核范畴，逐级考核，以激励和奖励的方式推动节能工作的落实。

有效运行能源管理体系

公司按照《能源管理体系要求及使用指南》的标准，逐步形成自觉贯彻节能法律法规与政策标准的管理体系。通过主动采用先进的节能管理方法与技术，实施全过程的能源利用管理，加速推进能源管理体系认证工作。

积极开展节能宣传与培训

公司定期开展节能宣传与培训，面向能源计量、统计、管理和设备操作人员等群体，提高员工对节能工作的认识和技能水平。

企业节能改进措施

光伏电站项目

桐城公司对其主厂房实施了创新的绿色转型，装配了 1.9MW 的光伏玻璃幕墙于外墙，以及 0.9MW 的屋顶光伏组件，展示了对可持续发展的坚定承诺。这一智慧能源解决方案通过浚鑫的 35KV 转 10KV 变压器，无缝融入桐城电网的 110KV 和 5KV 的 307 线路中，实现了电力的高效对接。同时，采取“自发自用，余电上网”的策略，光伏电站年发电量达 141 万度，有效覆盖了工厂全年用电需求的 2.1%，不仅大幅降低了对外部供电的依赖，还促使年度电费成本节省约 106.76 万元，显著提升了企业的能源经济效益与环境责任表现。

组件车间固化区域用蒸汽管道项目

桐城公司组件车间固化区域采用蒸汽管道加湿替代原来的电极式加湿，利用低成本来降低电极加湿方案中用电量及耗品的消耗。

项目投资：12 万人民币；

项目年节约费用：65 万元；

年可节约标煤 123 吨；

静态回收期约 0.2 年。



能源消耗绩效数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
直接能源（范围 1）	天然气 立方米	562600	615880	616987
间接能源（范围 2）	外购电力 千瓦时	56697695	75924415	96624389
	光伏发电 千瓦时	1410000	1528330	1505116

温室气体排放数据

指标	单位	2023	2022	2021
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	32658	43467	54995
—直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO ₂ e	1089	1192	1195
—间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO ₂ e	31569	42275	53800

备注：2024 年 4 月，生态环境部、国家统计局发布了 2021 年电力二氧化碳排放因子，为 0.5568，故本报告 2021 年温室气体排放计算选用该因子，鉴于 2022 年及 2023 年相关因子尚未发布，2022 年及 2023 年仍采用 0.5568。

节约用水

水资源是生产型企业的生命线，公司切实加强水资源管理工作，严格遵守《中华人民共和国水法》等有关法律法规，持续开展多项节水技术性改造项目，在日常运营中杜绝跑、冒、滴、漏情况发生，达到资源节约与降低企业运营成本的双重效益。

案例 江阴光电中水回用系统

江阴光电设有冷却塔 8 台，其中 6 台 950m³/h (5 用 1 备)，2 台 150m³/h (1 用 1 备)，则年循环用水量约为 38808000t/a，冷却塔使用蒸汽冷凝水、酸碱含氟处理系统部分经中水回用系统处理的水以及新鲜水，主要用于对冷冻机进行冷却，则冷却塔补水量为 2136380.4 t/a (其中蒸汽冷凝水 14000t/a，中水回用系统出水 218848t/a，新鲜水 1903532.4t/a)，则冷却塔排水量为 194040t/a。冷却塔补水使用蒸汽冷凝水以及中水回用系统出水，中水回用系统设计能力为 59t/h。2023 年设备安装待调试使用，无实际数据。

公司鼓励每位员工在日常工作和生活中积极开展节水行动，强化节水观念意识的宣传增强员工的节水意识。

水资源绩效数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
总用水量	吨	556,500	745,676	590,009
自来水	吨	556,500	745,676	590,009
单位产值水耗	吨水 / 万元	1.048	0.706	0.772

备注：单位产值水耗 2023 年较 2022 年和 2021 年高 30% 以上原因：产品受市场行情影响，价格波动较大，耗水一定。

污染防治

废水、废气管理

公司严格遵守《水污染防治法》《大气污染防治法》等法律法规，制定了《废水废气排放管理规定》，对公司生产经营活动产生的环境废气和废水进行有效管理，防止发生环境污染事故。

废水处理流程



卫生间、食堂产生的生活废水

通过化粪池处理后，必须排入城镇专用污水管道，切忌排放至雨水管道



电池车间产生的酸碱废水、含氟废水

酸碱废水和含氟废水全部被引导至公司污水处理站进行专业处理。只有在经过三级标准的处理后，方可排放至城镇污水处理厂

公司严格落实废水废气合规排放管理工作，对于涉及废水废气排放的公司均配备了废水废气设备，并定期做好环保设施的日常维护保养，保证设备设施正常运行。如废水废气设备设施发生故障，不能有效正常运行时，设备管理部门应启动相关应急预案，废水废气可能造成环境污染的，应立即通知生产部门停止生产，停止废水废气的产生。此外，公司每年进行一次废气、废水的排放检测，以检测排放浓度是否符合《江苏省工业企业污水综合排放标准》等相关地区标准的要求。

废气处理流程

组件车间焊接工艺产生的烟尘和层压工序产生的有机废气

浓度低、危轻微，符合环保法规的要求，可直接进行高空排放

丝网工序产生的有机废气

采用活性炭吸附后，通过 15m 排气筒排放

电池车间制绒、背腐、扩散工序挥发的氢氟酸、盐酸、硝酸、硫酸、氢气、二氧化氮废气

经过风机引废气洗涤塔，通过碱液洗涤处理后，再经过 25m 排气筒排放

制模工序产生的硅烷、氨气、氢气废气

先经燃烧塔燃烧，然后通过氨气吸收塔处理后，通过 25m 排气筒排放，设备管理部负责定期对排风管道和设备的维护，保证其正常运行

废水绩效数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
污水总排水量	吨	402,613	572,335	605,943

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》(2021)、《危险废物贮存污染控制标准》GB18597-2023 等环境保护相关法律规定，制定并落实《一般废弃物管理规定》《危险废弃物管理规定》《危险废弃物意外事故的防范措施和应急预案》等制度，对废弃物进行分类收集和存放。

一般废弃物分类及处置*

* 一般废弃物无追踪至供方处的处理方式。

可回收废弃物

- 分为银、铝浆、铜、硅、一般金属、废纸、废塑料、废泡沫等
- 由采购部收集、计量，交回收商按签订的协议 / 合同进行处理。



餐厨垃圾

- 食堂产生的废食品原料、泔水
- 由餐饮供应商正确处置，保证餐厨垃圾在公司存放不超 24 小时

不可回收废弃物

- 道路清扫垃圾，宿舍垃圾、办公室垃圾（尘土、果皮、饮料瓶罐）
- 由行政监督环卫所清运，并确保不超过最大储存量



一般废弃物绩效数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	吨	1,693.55	2,176.34	1,071.88
一般废弃物处置量	吨	1,693.55	2,176.34	1,071.88
合规处置率	%	100.00	100.00	100.00

危险废弃物分为废矿物油、废活性炭、废有机溶剂和其他废物。针对危险废弃物，公司设置了危险废弃物总存放点，各部门将危废分类运送到 EHS 指定的总存放点，并填写“危险废弃物交接记录表”，在运送过程中应防止危废散落。此外，处置危险废弃物的承包商必须要出示行政主管部门核发的处置废弃物的许可证及营业执照。

危险废弃物绩效数据一览表*

指标	单位	2023	2022
危险废弃物总产生量	吨	0.05	0.058
危险废弃物转移量	吨	12.07	1.58

* 废弃物转移量与总产生量差距较大是因为对去年贮存的废机油、废助焊剂、废活性炭等危废进行了转移。

波兰 ALPHA portfolio projects - 86MW- Psczew (11 MWp)



未来展望

迈入“十四五”之后，在双碳目标的支撑下，新能源行业迎来全速发展的新周期，新征程上，我们更要用好“把握大趋势、下好先手棋”的方法论，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，努力成为清洁电力转换技术全球领跑者。

我们将创新治理模式，不断完善治理结构，强化内部控制和风险管理。通过系统搭建可持续发展管理体系，从决策层、管理层、执行层全方位推进，形成可持续发展工作的长效机制，增强可持续发展竞争力，提升在多元环境和社会性需求中的抵抗力和发展韧性。

我们充分发挥创新驱动作用，筑牢高质量发展根基，并以更加卓越的科技创新为引擎，致力于研发更高效率、更低成本的光伏产品，推动光伏市场的普及和应用，助力清洁能源之光洒满全球。同时，我们还将积极探索光伏与其他可再生能源的融合，打造智能、绿色的能源生态圈。

我们将深入推进绿色低碳发展，竭力降低生产过程中的碳排放和能源消耗，推行环保理念，倡导循环经济，实现废弃物减量化、资源化与无害化处理，坚持低碳转型，向绿而行。

社会担当，是企业不可或缺的使命。我们将倾力关注社会福祉，积极投身公益事业，以人为本，关爱员工成长，创造更多就业机会，助力社会繁荣发展。同时，我们将携手合作伙伴，共同推动光伏行业标准的制定与实施，引领行业健康发展。

踔厉奋发启新程，乘势而上开新局。我们将始终保持奋发有为的精神状态，胸怀“国之大事”，主动担当作为，以绿色为底色，久久为功、持续发力，为推动能源低碳转型和可持续发展作出更大贡献！

GRI 指标索引

使用说明	中建材浚鑫科技有限公司在 2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	对应位置	从略原因
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	公司简介	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于报告	
	2-4 信息重述	/	无信息重述
	2-5 外部鉴证	/	
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介	
	2-7 员工	拥抱多元化	
	2-8 员工之外的工作者	/	无
管治	2-9 管治架构和构成	公司治理	
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理	
	2-13 为管理影响的责任授权	/	无

战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	管理层致辞	
	2-23 政策承诺	公司治理	
	2-25 补救负面影响的程序	内审体系	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	民主管理 产品服务	
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节	
	2-28 协会的成员资格	协会成员资格	
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方识别	
	2-30 集体谈判协议	/	
GRI3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析	
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析	
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介	
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	节能降耗	
	302-4 减少能源消耗	节能降耗	
GRI 303: 水资源与污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	节约用水	
	303-2 管理与排水相关的影响	节约用水	

GRI 305: 排放	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	节能降耗	
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	节能降耗	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理	
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益	
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	福利关怀	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工成长	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	助力员工成长	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	助力员工成长	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠纷	员工权益	
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益 供应链 ESG 管理	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益 供应链 ESG 管理	
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品服务	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品服务	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全	

验证声明



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 - 中建材浚鑫科技有限公司提交的 2023 年可持续发展报告

查证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司 (以下简称“SGS”) 受中建材浚鑫科技有限公司 (以下简称“中建材浚鑫”) 的委托, 对其《2023 年可持续发展报告》(中文版) 进行独立验证。

验证声明的使用者
本验证声明意图提供给所有中建材浚鑫的利益相关方。

责任声明
中建材浚鑫的《2023 年可持续发展报告》中的信息及报告由其治理机构以及各相关部门负责。SGS并未参与该报告任何材料的准备。
我们的责任旨在告知所有中建材浚鑫的利益相关方, 在以下规定的验证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

验证标准、类型与验证等级
SGS已根据国际公认标准和指南, 为ESG&可持续发展报告验证开发了一套规章, 包括:

- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI Standards) 中包含的原则和报告流程:
 - GRI1: 基础 2021, 规定了报告信息质量的要求
 - GRI2: 一般披露 2021, 用于组织说明报告实践和其他组织详情
 - GRI3: 实质性议题 2021, 用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法
- AA1000系列标准和ISAE3000中的验证等级指南

本报告的验证依据SGS ESG & SRA 验证规章 (基于GRI原则与AA1000指南), 以中度审查进行验证。

验证范围和报告标准
验证的内容包括评估下列指定绩效信息的质量、准确性和可靠性以及评估报告内容对下列报告标准的遵循情况:

- GRI Standards 2021 (参照)

验证方法
验证包括验证前调研、现场访谈位于江苏省江阴市中港街道镇澄路1011号的相关员工; 必要时进行文档和记录审查和确认。

验证局限性
从独立审计的财务报告提取中的财务数据, 并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对;
本次验证过程仅对报告中碳排放相关资料进行抽样检查, 未做全面核查, 验证结果不作为第三方核查证据;
本次验证为集团总部审验, 未包含对下属子公司原始数据的全面溯源;
本次验证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件, 访谈并未涉及到外部利益相关方。

独立性与能力声明
SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构, 是公认的质量和诚信的基准。SGS集团是检验、测试和验证领域的全球领导者, 在多个国家/地区开展业务, 提供包括管理体系和服务认证在内的服务; 质量、环境、社会和道德审核和培训; 环境、社会和可持续发展报告验证。SGS申明与中建材浚鑫为完全独立之组织, 对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。
本次验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的。

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。为了不断改进本报告的编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助我们完成如下相关问题，并发送邮件到：complaint@jetion.com.cn。

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于中建材浚鑫科技有限公司，您的身份是：

员工 消费者 供应商 监管机构 媒体

其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《中建材浚鑫 2023 年可持续发展报告》提出宝贵意见与建议：

发现与结论

查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对中建材浚鑫在2023年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。

验证团队认为，报告参照了GRI Standards 2021中关于内容和报告原则的要求进行汇报。

原则

准确性

报告内容信息准确，公开了披露多项定性及定量绩效信息。

平衡性

中建材浚鑫在报告中对其识别的实质性议题进行了如实汇报。

清晰性

报告采用文字描述、数据包、图形等多种表达方式，部分绩效结合了案例分析进行了较为清晰地叙述。

可比性

中建材浚鑫针对关键定量绩效指标进行了统计和分析，部分绩效指标披露了历史数据，增加了数据的可比性，可帮助利益相关方进行较为直观的了解和对比。

完整性

中建材浚鑫对其所识别的实质性方面进行了较全面的覆盖，反映了对可持续管理的重要影响，并在报告中进行了适当的备注和解释。

可持续发展背景

中建材浚鑫从环境、社会与治理方面展现其在可持续发展上所做的努力，并将这些绩效及影响进行了汇报。

时效性

报告中数据和信息在报告周期中是及时、有效的。

可验证性

报告中数据和信息均具备较好的可追溯和可验证性。

发现和建议

对于本次审阅过程中发现的良好实践，可持续发展报告及其管理过程中的建议，均在内部管理报告中进行了描述，并提交给中建材浚鑫的相关部门，供其持续改进的参考。

签字：

代表通标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2024年6月11日
WWW.SGS.COM



中建材浚鑫科技有限公司

地址：江苏省江阴市申港街道镇澄路 1011 号

邮箱：marketing@jetion.com.cn

电话：0510-86687300